

Dohoda o zvýšení kvalifikácie
podľa § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z.

Zamestnávateľ: Podtatranská knižnica v Poprade
Sídlo : Podtatranská 1548/1, 058 01 Poprad
IČO : 37781189
Štatutárny orgán : Mgr. Monika Naštická, riaditeľka
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: Bc. Lucia Rušinová
Bytom:
Dátum narodenia:
Číslo OP:
(ďalej len „zamestnanec“)

uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie:

I.
Predmet dohody

Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností zamestnávateľa a zamestnanca súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca.

II.
Podstatné náležitosti dohody

1. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie na Fakulte humanitných vied Žilinskej univerzity v Žiline, Fakulte humanitných vied, Katedre mediamatiky a kultúrneho dedičstva, študijný odbor Mediálne a komunikačné štúdiá - magisterské štúdium/ externá forma. Štúdium trvá 3 roky a začína v školskom roku 2020/2021.
2. Zamestnanec sa zaväzuje po úspešnom zvýšení kvalifikácie zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa po dobu 3 rokov.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi po dobu štúdia pracovné voľno, v rozsahu ustanovenom v § 140 ods. 3 Zákonníka práce s náhradou mzdy v sume priemerného zárobku zamestnanca.
4. V prípade, že zamestnanec nesplní svoj záväzok uvedený v bode 2 tohto článku, zamestnanec je povinný nahradiť zamestnávateľovi náklady spojené so štúdiom uvedené v bode 3 tohto článku. Celková suma, ktorú je zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi v prípade nesplnenia svojho záväzku uvedeného bode 2 tohto článku zodpovedá sume nákladov zamestnávateľa spojených so štúdiom zamestnanca podľa bodu 3 tohto článku. Ak zamestnanec splní svoj záväzok iba s časťou, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.

III.
Ďalšie práva a povinnosti účastníkov dohody

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v termínoch určených študijným plánom tak, aby zamestnanec neprekročil dĺžku trvania magisterského štúdia ustanovenú pre dané magisterské štúdium všeobecne záväznými právnymi predpismi.
2. Ak je prekážka v práci z dôvodu zvyšovania kvalifikácie zamestnancovi vopred známa, je povinný včas

písomne požiadať zamestnávateľa o poskytnutie pracovného voľna. Inak je zamestnanec povinný písomne upovedomiť zamestnávateľa o prekážke v práci a o jej predpokladanom trvaní bez zbytočného odkladu. Prekážku v práci z dôvodu zvyšovania kvalifikácie a jej trvanie je zamestnanec povinný zamestnávateľovi preukázať.

3. Ak zamestnanec skončí pracovný pomer so zamestnávateľom pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zaväzuje sa zamestnanec uhradiť zamestnávateľovi náklady súvisiace so štúdiom vynaložené zamestnávateľom do doby skončenia pracovného pomeru zamestnanca.

4. Ak zamestnanec nesplní záväzok zotrvať v pracovnom pomere po dobu uvedenú v čl. II bod 2 tejto dohody alebo skončí pracovný pomer so zamestnávateľom pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zamestnávateľ sa zaväzuje ku dňu skončenia pracovného pomeru doručiť zamestnancovi podrobný prehľad všetkých nákladov zamestnávateľa spojených so štúdiom zamestnanca podľa čl. II bod 3 tejto dohody, spolu s uvedením výšky nákladov, ktoré je zamestnanec povinný zamestnávateľovi uhradiť. Zamestnanec je povinný uhradiť zamestnávateľovi vyčíslenú sumu nákladov do 30 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru alebo odo dňa doručenia vyčíslenia nákladov zamestnancovi, ak vyčíslenie nákladov bude zamestnancovi doručené po dni skončenia pracovného pomeru.

IV. Osobitné dojednania

1. Do doby uvedenej v čl. II bod 2 tejto dohody sa nezapočítava čas:

- a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
- b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
- c) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

2. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká, ak

- a) zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
- b) pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
- c) zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
- d) zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil.

V. Záverečné ustanovenia

1. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po jej zverejnení.

2. Dohoda sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá strana obdrží jeden rovnopis.

3. Zmluvné vzťahy neupravené touto dohodou sa spravujú príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a právnym poriadkom Slovenskej republiky.

4. Účastníci dohody prehlasujú, že si túto dohodu pred jej podpisom prečítali a jej obsahu porozumeli, vyjadruje ich slobodnú a vážnu vôľu a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Poprade dňa 24.8.2020 _____

Zamestnávateľ

Zamestnanec